

# ETHISCHE CODE VOOR DE TOELEVERINGSKETEN

<b>Documenteigenaar:</b>	Global Head of Services
<b>Goedgekeurd door:</b>	Rachel Stone, Vice President, Strategic Sourcing, Operations Services
<b>Contactpersoon document:</b>	Mike Muilenburg, Sr. Director, Supplier & Contract Management
<b>Datum van uitgifte:</b>	1 oktober 2023
<b>Laatst bijgewerkt:</b>	1 oktober 2023
<b>Herzieningscyclus:</b>	Jaarlijks
<b>Classificatie:</b>	Openbaar

## Herzieningsgeschiedenis

Datum	Versie	Naam van de persoon (personen) die wijzigingen aanbrengt (aanbrengen)	Beschrijving van wijzigingen
Augustus 2023	1.0	Mike Muilenburg, Sanbir Keer, Elizabeth Betzler, Cristina Gillette, Ken Corbett, John Bryan, Gilberto Solis	Herzien om aan te sluiten bij de industriestandaarden en het Thomson Reuters Enterprise Risk Framework

# Inhoud

<b>Herzieningsgeschiedenis</b> .....	<b>2</b>
<b>A. ACHTERGRONDINFORMATIE</b> .....	<b>4</b>
<b>B. LEVERANCIERSVEREISTEN</b> .....	<b>4</b>
<b>C. DEFINITIES</b> .....	<b>4</b>
<b>D. TOEPASSINGSGEBIED</b> .....	<b>4</b>
<b>E. VERPLICHTINGEN</b> .....	<b>4</b>
1. Geen gedwongen tewerkstelling.....	4
2. Geen kinderarbeid.....	5
3. Vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen.....	5
4. Gezondheid en veiligheid op het werk.....	5
5. Lonen en voordelen.....	5
6. Geen discriminatie.....	6
7. Geen ruwe of onmenselijke behandeling.....	6
8. Anti-omkoping en anti-corruptie.....	6
9. Diversiteit & Inclusie.....	7
10. Duurzaamheid.....	7
11. Diversiteit in de toeleveringsketen.....	7
12. Privacy en beveiliging van gegevens.....	7
13. Naleving garanderen, vragen stellen en problemen melden.....	8

## A. ACHTERGRONDINFORMATIE

Thomson Reuters (TR) probeert altijd het juiste te doen, eerlijk en met gezond verstand zaken te doen en te voldoen aan de vele verschillende wetten, regels en gedragsnormen die op ons van toepassing zijn, waar we ook zaken doen. We zetten ons ook in voor het ontwikkelen van sterke zakelijke relaties met hoogwaardige leveranciers die hebben toegezegd te werken volgens ethische normen die gelijkwaardig zijn aan de onze, zodat hun bedrijfspraktijken consistent zijn met de behoeften en verwachtingen van de klanten en investeerders van Thomson Reuters en de wereldwijde gemeenschap die we bedienen.

Bij Thomson Reuters geloven we dat we, door deel te nemen aan de dialoog over duurzaamheid en door milieucontroles uit te voeren in onze toeleveringsketen, onze klanten, investeerders en de gemeenschap zullen inspireren om efficiënte, duurzame praktijken te bevorderen en doelen te stellen in lijn met de klimaatwetenschap.

Door het actief betrekken van leveranciers die ons helpen te voorzien in de diverse behoeften van de wereldwijde markt, en door het bevorderen van financiële inclusie ten gunste van minderheidsgroepen, zet Thomson Reuters zich in om kansen te bieden voor diverse en duurzame bedrijven om open te bloeien.

De ethische waarden van Thomson Reuters en de manier waarop wij zaken doen, worden weerspiegeld in de Thomson Reuters Code van Bedrijfsvoering en Ethische normen, die van toepassing is op alle functionarissen, directeuren, werknemers en tijdelijke medewerkers van Thomson Reuters.

De Thomson Reuters Ethische Code voor de Toeleveringsketen is specifiek van toepassing op onze Toeleveranciers (of "Zakenpartners") over de hele wereld en probeert vergelijkbare gedragsnormen aan te moedigen, waardoor engagement voor ethische verbeteringen in onze toeleveringsketen wordt gestimuleerd.

## B. LEVERANCIERSVEREISTEN

Als Thomson Reuters Leverancier bent u verplicht om de bepalingen van deze Code na te leven.

## C. DEFINITIES

In deze code:

- "Leverancier" of "Zakenpartner" betekent elke onderneming, vennootschap of persoon die goederen en/of diensten levert aan een of meer leden van de Thomson Reuters bedrijvengroep.
- "Werknemer" betekent iedere persoon die de Leverancier in dienst heeft, inhuurt, inzet of anderszins gebruikt om zijn bedrijfsactiviteiten uit te voeren.

## D. TOEPASSINGSGBIED

De voorwaarden van deze Code zijn eveneens van toepassing (i) op elke gelieerde onderneming van Leverancier en (ii) op elke agent of onderaannemer van Leverancier voor zover een dergelijke agent of onderaannemer diensten verricht voor Leverancier of zijn gelieerde onderneming.

Dienovereenkomstig kan de term "Werknemer" ook elke persoon omvatten die in dienst is, ingehuurd wordt of anderszins ingezet wordt door gelieerde bedrijven van de Leverancier of door onderaannemers of agenten van de Leverancier of gelieerde bedrijven.

## E. VERPLICHTINGEN

### 1. Geen gedwongen tewerkstelling

- Werk moet vrijwillig zijn en werknemers mogen niet gedwongen of verplicht worden om te werken, noch onvrijwillig in de gevangenis werken. De leverancier mag geen gebruik maken van, deelnemen aan of profiteren van enige vorm van mensenhandel.
- De Werknemers mogen niet worden verplicht of gevraagd om de Leverancier of zijn tussenpersonen wervingskosten of andere vergoedingen te betalen. De Werknemers mag niet worden gevraagd om "borgsommen" of hun identiteitspapieren (zoals paspoorten of rijbewijzen) bij de Leverancier te deponeren en de Leverancier mag de toegang tot dergelijke identiteitspapieren niet weigeren. De Werknemers moeten de uitdrukkelijke vrijheid hebben om hun dienstverband of enige andere werkrelatie met Leverancier op elk moment te beëindigen, zonder angst voor represailles of nadelige gevolgen, met inachtneming van een redelijke opzegtermijn.

- Al het werk moet worden uitgevoerd binnen het kader van een wettelijk erkende arbeids- of onafhankelijke contractrelatie, met inachtneming van alle toepasselijke wet- en regelgevingen.
- De Leverancier moet het gebruik van misleidende of frauduleuze praktijken tijdens de wervings- of tewerkstellingsprocedure verbieden.
- De Werknemers moeten het recht hebben om essentiële werkinformatie te ontvangen in een formaat en taal die gemakkelijk te begrijpen en toegankelijk zijn. Deze informatie omvat fundamentele details over hun tewerkstelling, zoals lonen, voordelen, werklocatie, leefomstandigheden, huisvestingsregelingen, bijbehorende kosten (indien van toepassing), bijkomende kosten ten laste van de werknemers en mogelijke gevaren op het werk.
- Wervingsvergoedingen of andere gelijkaardige vergoedingen die aan werknemers worden aangerekend en aan de werkgever, wervingsagent of onderagent moeten worden betaald, zijn strikt verboden. Indien blijkt dat dergelijke vergoedingen zijn betaald door Werknemers, dient de Leverancier deze vergoedingen terug te betalen aan de Werknemers.

## 2. Geen kinderarbeid

- De Leverancier mag geen gebruik maken van kinderarbeid. De term "kind" betekent elke persoon die (a) jonger is dan 15 jaar of (b) jonger is dan de minimumleeftijd voor tewerkstelling in het land, afhankelijk van welke van de twee het grootst is.
- Werknemers jonger dan 18 mogen geen werk doen dat hun gezondheid of veiligheid in gevaar kan brengen, zoals nachtdienst of werken in gevaarlijke omstandigheden.

## 3. Vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen

- Werknemers moeten het recht hebben om zich vrijelijk met anderen te associëren, organisaties van hun keuze op te richten en zich daarbij aan te sluiten (of zich daar niet bij aan te sluiten) en collectief te onderhandelen zonder inmenging, discriminatie, vergelding of intimidatie.
- Leveranciers moeten een parallel middel bieden voor onafhankelijke en vrije vereniging en onderhandeling wanneer het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling wettelijk beperkt is.
- De Leverancier mag Werknemers die deelnemen aan collectieve onderhandelingen of parallelle middelen niet discrimineren en moet ervoor zorgen dat dergelijke Werknemers niet worden belemmerd in het uitvoeren van hun werkzaamheden of het verkrijgen van toegang tot de werkplek.

## 4. Gezondheid en veiligheid op het werk

- Werknemers moeten kunnen rekenen op een veilige en gezonde werkomgeving.
- Alle werknemers, ook nieuwe of overgeplaatste werknemers, moeten regelmatige en geregistreerde gezondheids- en veiligheidstrainingen krijgen.
- De Leverancier moet voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot arbeidsomstandigheden.
- De gezondheid en veiligheid van werknemers moet een prioriteit zijn bij alle belangrijke aspecten van bedrijfsactiviteiten.
- De leverancier moet beschikken over een passend beleid, normen, procedures, voorzorgsmaatregelen en beheersystemen om beroepsziekten en werkgerelateerde ongevallen te voorkomen en om een veilige en gezonde werkplek te bieden aan zijn werknemers.

## 5. Lonen en voordelen

- Lonen en voordelen die aan Werknemers worden betaald, moeten voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder die met betrekking tot minimumlonen, overuren en verplichte uitkeringen, in overeenstemming met de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Werknemers moeten volledig en op tijd betaald worden.
- De Leverancier mag Werknemers niet dwingen om onbetaald werk te verrichten.
- De werkweek mag niet meer dan 60 uur per week bedragen, inclusief overwerk, behalve in nood- of ongebruikelijke situaties.

- Alle werknemers moeten schriftelijke en begrijpelijke informatie krijgen over hun arbeidsvoorwaarden met betrekking tot loon en voordelen voordat ze in dienst treden en over de bijzonderheden van hun loon voor de betreffende loonperiode telkens wanneer ze worden betaald.
- De Leverancier zal alleen loon inhouden als disciplinaire maatregel indien dit is toegestaan onder de toepasselijke wetgeving en de Werknemer hiervoor uitdrukkelijk toestemming heeft gegeven (bijv. door middel van een arbeidsovereenkomst of een overeenkomst om zich te houden aan het beleid van de Leverancier).
- De Leverancier dient een administratie bij te houden met betrekking tot de werktijden en salarissen van werknemers in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving en dient deze administratie op verzoek aan Thomson Reuters te verstrekken.

## 6. Geen discriminatie

- De Leverancier moet zich inzetten voor een personeelsbestand dat vrij is van intimidatie en onwettige discriminatie. De Leverancier mag zich niet schuldig maken aan discriminatie bij indienstneming of andere tewerkstellingspraktijken, zoals compensatie, toegang tot training, promotie, beëindiging of pensionering, op basis van ras, huidskleur, religie, leeftijd, geslacht, zwangerschap, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, geslachtsidentiteit en -expressie, nationale afkomst, burgerlijke staat, handicap, veteranenstatus of enige andere classificatie die wordt beschermd door toepasselijke wet- of regelgeving.
- De Werknemers moeten zich vrij kunnen bewegen en mogen niet in de gaten worden gehouden door bewakers.
- De klachtenprocedures moeten toegankelijk zijn voor alle werknemers, aangepast zijn aan hun cultuur en de mogelijkheid bieden om anoniem te rapporteren. De Werknemers en/of hun vertegenwoordigers moeten openlijk kunnen communiceren en ideeën en zorgen met het management kunnen delen over arbeidsomstandigheden en managementpraktijken zonder angst voor discriminatie, represailles, intimidatie of pesterijen. De Leverancier moet Werknemers periodiek voorzien van informatie en training over alle klachtenprocedures.

## 7. Geen ruwe of onmenselijke behandeling

- De Leverancier moet alle vormen van fysiek misbruik of discipline, het gebruik van bedreigingen met betrekking tot fysiek letsel, seksuele of enige andere vorm van bedreiging, en verbaal misbruik of enige andere vorm van intimidatie ten strengste verbieden.

## 8. Anti-omkoping en anti-corruptie

- De Leverancier moet voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgevingen tegen omkoping en corruptie, waaronder, maar niet beperkt tot, de U.S. Foreign Corrupt Practices Act en de U.K. Bribery Act.
- De Leverancier mag het volgende niet accepteren, aanbieden, beloven, betalen, toestaan of autoriseren:
  - steekpenningen, faciliterende betalingen, smeergeld of illegale politieke bijdragen;
  - geld, goederen, diensten, entertainment, werkgelegenheid, contracten of andere zaken van waarde, om ongepast voordeel te verkrijgen of te behouden; of
  - andere onwettige of ongepaste betalingen of voordelen.
- De Leverancier dient ervoor te zorgen dat zijn bedrijfsadministratie, met inbegrip van alle betalingsverzoeken, een volledige en nauwkeurige weergave zijn van transacties, uitgaven en/of uitgevoerde diensten. Alle betalingen of verzoeken om terugbetaling moeten worden gestaafd door geautoriseerde schriftelijke ontvangstbewijzen, facturen of andere geschikte documentatie waarin de uitgaven of kosten die zijn gemaakt en/of het werk dat is uitgevoerd namens de Leverancier of Thomson Reuters worden gedetailleerd.
- De Leverancier dient een schriftelijke boekhouding bij te houden van alle betalingen (met inbegrip van, maar niet beperkt tot, geschenken, maaltijden, entertainment of iets anders van waarde) die zijn gedaan namens Thomson Reuters of uit fondsen die door Thomson Reuters zijn verstrekt. De Leverancier zal op verzoek een kopie van deze boekhouding aan Thomson Reuters verstrekken.
- De Leverancier moet Werknemers screenen, in dienst nemen en controleren om er zeker van te zijn dat zij deze vereisten begrijpen en zich eraan houden.

- De Leverancier moet zorgen voor passende en regelmatige training en begeleiding om naleving van alle toepasselijke anti-omkopings- en anticorruptiewetten en regelgevingsrichtlijnen te waarborgen.

## 9. Diversiteit & Inclusie

- De Leveranciers moeten hun inzet voor diversiteit en inclusie aantonen door een diverse, inclusieve werkplek te creëren die een afspiegeling is van de gemeenschappen waarin ze actief zijn.
- De Leveranciers moeten doelen en initiatieven vaststellen om de vertegenwoordiging van ondervertegenwoordigde groepen in hun personeelsbestand te vergroten.
- De Leverancier moet training en opleiding bieden aan zijn werknemers over diversiteit, inclusie, onbewuste vooroordelen en/of culturele competentie om een meer inclusieve werkplek te bevorderen.
- De Leveranciers moeten regelmatig hun inspanningen op het gebied van diversiteit en inclusie met betrekking tot hun personeelsbestand monitoren en hierover rapporteren, inclusief initiatieven op het gebied van diversiteit en inclusie en doelen voor diversiteitvertegenwoordiging, ter ondersteuning van transparantie en verantwoording.
- De Leverancier moet actief zoeken naar diverse perspectieven en inbreng in besluitvormingsprocessen, waaronder leveranciersselectie, productontwikkeling en strategische planning.
- De Leverancier moet voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgevingen met betrekking tot diversiteit, inclusie en gelijke kansen, en ernaar streven deze wettelijke vereisten te overtreffen om een meer inclusieve bedrijfsomgeving te creëren.
- De Leverancier moet diversiteit verankeren in zijn beleid, programma's en initiatieven.

## 10. Duurzaamheid

- De Leverancier moet een milieuduurzaamheidsprogramma hebben geïmplementeerd (of tegen het einde van 2025 implementeren) dat doelen stelt in lijn met internationaal erkende klimaatwetenschap, inclusief de doelen die zijn geïdentificeerd door het Science Based Targets Initiative.
- De Leverancier moet werken op een manier die voldoet aan toepasselijke milieuwetten en -voorschriften, inclusief maar niet beperkt tot wetten en voorschriften met betrekking tot lucht, water, vast afval, gevaarlijk afval, elektronisch afval en energie-efficiëntie/koolstofvoetafdruk. De Leverancier moet nadelige gevolgen voor de volksgezondheid van lokale gemeenschappen en het milieu beperken.

## 11. Diversiteit in de toeleveringsketen

- De Leverancier moet gebruikmaken van een diverse toeleveringsketen; moet werknemers trainen in diversiteit in de toeleveringsketen; en moet, op verzoek, Thomson Reuters kwartaalrapporten verstrekken met een overzicht van de uitgaven van zijn leveranciers die als divers zijn gecertificeerd en de bijbehorende uitsplitsing naar diversiteitscategorie, indien beschikbaar.
- De Leveranciers moeten zorgvuldigheid betrachten met betrekking tot hun toeleveringsketens en op verantwoorde wijze inkopen.
- De Leverancier moet actief deelnemen aan initiatieven voor leveranciersdiversiteit, ter bevordering van de inclusie van bedrijven met verschillende eigendomsrechten (bijv. bedrijven die eigendom zijn van minderheden, vrouwen, gehandicapten, etc.) in zijn toeleveringsketen.

## 12. Privacy en beveiliging van gegevens

- De Leverancier moet de gegevens van Thomson Reuters veilig behandelen en in overeenstemming met de toepasselijke contractvoorwaarden en wet- en regelgeving inzake gegevensbescherming.
- De Leverancier moet alle passende technische en organisatorische maatregelen implementeren om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van gegevens te waarborgen.
- De Leverancier moet procedures vaststellen om te reageren op datalekken en andere beveiligingsincidenten en Thomson Reuters onmiddellijk op de hoogte stellen als dergelijke datalekken of incidenten zich voordoen of hebben voorgedaan die van invloed zijn op informatie van Thomson Reuters.

### 13. Naleving garanderen, vragen stellen en problemen melden

- Op verzoek zal de Leverancier Thomson Reuters voorzien van relevante informatie en gegevens ter ondersteuning van de naleving van deze Code.
- Behoudens plaatselijke wetten en eventuele wettelijke beperkingen die van toepassing zijn op dergelijke rapportage, wordt van de Leverancier verwacht dat hij onmiddellijk melding doet aan Thomson Reuters van elke overtreding van deze Code waarvan hij op de hoogte is.
- De Leverancier, of een van zijn werknemers, kan overtredingen melden of vragen stellen over deze Code door contact op te nemen met de Thomson Reuters Business Conduct and Ethics Hotline online op <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/42584/index.html> of door te bellen: +1.877.373.8837 in de VS of Canada (om de hotline buiten de VS of Canada te bellen, ga naar <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/42584/index.html> en selecteer "File a Report by Phone" (Een melding per telefoon indienen)).
- Leveranciers kunnen worden onderworpen aan periodieke beoordelingen om te evalueren of ze zich houden aan de Ethische code voor de toeleveringsketen.  
De leverancier moet meewerken aan het beoordelingsproces van Thomson Reuters, de nodige informatie verstrekken en corrigerende maatregelen nemen om vastgestelde niet-naleving aan te pakken.
- Vertrouwelijkheid wordt zo goed mogelijk gehandhaafd, in overeenstemming met de noodzaak om een adequaat onderzoek uit te voeren.
- De Leverancier mag geen represailles nemen tegen werknemers die te goeder trouw melding maken van wat zij redelijkerwijs beschouwen als een schending van deze Code.